

MAGAZINE SINTRABANAGRARIO REGIONAL SUR

UN ESPACIO DE OPINIÓN Y CRITICA

EDICIÓN 3

El BAC crece en utilidades ¿y sus trabajadores?.

En este mes de febrero nuestra Subdirectiva Regional Sur, cumple su primer aniversario. A estos grandes, valerosos y guerreros compañeros, les dedicamos un pequeño espacio en nuestro magazine, para felicitarlos y enaltecer la gran labor que han hecho en esta región del país a favor de todos los compañeros del Banco Agrario. A LUIS FERNANDO OTALORA, su Presidente y a todos los miembros que conforman la junta de la subdirectiva: ORLANDO HERNANDEZ, CARMEN VARGAS, CARLOS CRUZ, VIELA MENDEZ, FREDY RICO, LEIDY PERALTA, ADIELA ENCISO, MARLEN ALARCON, YEISON QUIEROGA, IGNACIO HERRAN Y JHON BARREIRO, nuestro mas sincero y emotivo reconocimiento a su labor sindical, que como siempre y como todo al interior del Banagrario NO ha sido fácil, pues luchar contra el maltrato, el acoso, las injusticias y la persecución laboral que se vive en esta regional no ha sido fácil.

Desde las épocas en que el hoy vicepresidente de la Banca Agropecuaria el sr. Andres Zapata, era su gerente regional, hemos venido denunciando los atropellos en contra de la fuerza comercial, en su momento luchamos por que se respetara el tiempo pagado, léase bien "TIEMPO PAGADO" horas extras trabajadas por todos los funcionarios de la red para poder disfrutar dos días compensatorios en la época navideña o de fin de año, esto con el fin de compartir con nuestras familias, PERO, para el entonces gerente regional hoy vicepresidente agropecuario y algunos gerentes zonales, este beneficio estaría sujeto al cumplimiento de metas, a lo que preguntamos entonces ¿esas horas extras, trabajadas de mas SIN REMUNERACION ADICIONAL, van a ser pagadas en efectivo? Ya que estas personas no están autorizando el disfrute de estos días compensados con antelación y con tristeza seguimos reportan-

Trabajo esclavo.



do el mal actuar del área de TALENTO HUMANO, quienes conocen esta problemática y no hacen NADA, parece mas un área que se enfoca únicamente en mantener actualizada las fechas para cancelación de contratos y la contratación de aquellos recomendados políticos que en estos tiempos electorales abundan al interior del BANAGRARIO.

Hemos visto casos de compañeros que denunciaron actos de acoso y maltrato laboral de manera verbal ante la hoy Gerente Regional Sur y la respuesta a esto no fue la apertura de un proceso investigativo, ni la revisión de las malas practicas que realizan estos superiores, por el contrario se les cancelo el contrato de trabajo, en unos casos y en otros la renuncia motivada por tantos malos tratos que se viven al interior del banco en especial en zonales como la TOLIMA NORTE y la OFICINA NEIVA. (EN DONDE TENEMOS NUESTROS OJOS BIEN PUESTOS).

Como trabajadores del Banco Agrario de Colombia no podemos seguir siendo cómplices de esta coyuntural y grave deserción laboral, sin contar los múltiples despidos que se viven a diario (en este tema Talento Humano tiene un ranking perfecto, ya que hasta en vacaciones cancelan a los funcionarios);

pero esta inestabilidad y evidente deterioro laboral resultado de una política comercial, la cual impone metas inalcanzables sin tener en cuenta el evidente deterioro económico y la creciente pobreza que vive hoy por hoy el campo colombiano, esto sin contar el entramado que se esta formando detrás de la presión por la venta de seguros que llega a tal punto que en la gran mayoría de oficinas ya es para el cliente campesino pequeño productor obligatorio la compra de dicha póliza, nada beneficiosa con un alto costo y pobre reciprocidad, lo que nos hace preguntar ¿Qué interés económico tienen las directivas del BANAGRARIO, que cada día presionan por mas ventas de seguros? ¿cuanto es el pago que le hace la empresa CARDIF COLOMBIA al BANCO AGRARIO DE COLOMBIA, por la venta de estos deplorables seguros? ¡AMANECERA Y VEREMOS!

Así como vemos la nueva tabla de supuestos incentivos comerciales, que premia el acoso, la presión y el maltrato laboral por parte de los Jefes Comerciales, Gerentes Regionales y Gerentes Zonales, ya que son estos quienes tienen una bolsa de premios que oscila entre los 3 y 5 millones de pesos, mientras que la fuerza comercial, aquellos Asesores de Plataforma, Asagros, Bac + Cerca, Microfinanzas y Banca Personas, que día a día, bajo sol o lluvia deben salir a buscar con que poder cumplir estas inalcanzables metas (propuestas por aquellos que no le aportan en absoluto ganancias al Banco, ah pero eso sí, tenemos casos en que lo que aportan es detrimento patrimonial, con cargos

duplicados que no existen dentro de la planta de personal del Banco Agrario de Colombia, PERO A ESTE TEMA LE DEDICAREMOS UN MAGAZINE ESPECIAL), oscila entre los 100 mil y 400 mil pesos, ¿LES PARECE JUSTO, RECIPROCO O EQUITATIVO? ¿LES PARECE ESTA DIFERENCIA ABISMAL ENTRE QUIENES NO LE APORTAN UN SOLO PESO A LAS UTILIDADES DEL BAC Y QUIENES LO DAN TODO DIA A DIA, A L G O M O T I V A N T E COMERCIALMENTE? Tenemos muy claro que la respuesta a estas dos preguntas por parte de todos nuestros lectores, es un GRAN Y ABURRIDO ¡NO!

Seguimos así mismo registrando actos que atentan contra el bienestar físico, psicológico, moral y familiar de los funcionarios del BAC, por parte de bandas delincuenciales a consecuencia de las responsabilidades que se tiene al portar, salvaguardar y custodiar las llaves de las oficinas y ¿que hacen las áreas de TALENTO HUMANO desde SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO y el área de SEGURIDAD BANCARIA, para que este tipo de situaciones no se sigan presentando? La respuesta es NADA. NO LES IMPORTA, LO SIGUEN CALLANDO. Porque? Esa respuesta esperamos tengan la gallardía para decirles a todos los Banagrarios, cual es la razón que tienen para callar y creer que no pasa nada, manteniendo en riesgo la seguridad y vida de todos como trabajadores.

En conclusión, los trabajadores del Banco Agrario de Colombia, no podemos seguir siendo indiferentes ante las malas decisiones de una

administración de turno, que desde los altos cargos de poder debilitan la fuerza laboral y comercial de nuestro amado banco, torpedean, obstaculizan y se niegan a negociar una convención colectiva que beneficie a todos los trabajadores por igual, creyendo desde sus altos niveles de egocentrismo y egoísmo que han sido los salvadores de un banco, cuando lo único que han hecho es maltratar, pisotear y aburrir a la masa laboral con el fin de beneficiar un pequeño grupo elite de personas.

Así mismo queremos invitar a todos nuestros compañeros de la regional Sur a que no caigan en la trampa del miedo y la intimidación, que se unan a esta justa causa, a que le apuesten al cambio con SINTRABANAGRARIO, por una mejor calidad de vida, por unos salarios dignos e incrementos igualitarios.



SINTRABANAGRARIO
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DEL BANCO AGRARIO DE COLOMBIA S.A