

SINTRABANAGRARIO

UN ESPACIO DE OPINIÓN Y CRÍTICA

EDICIÓN 5

Una lucha contra la estigmatización, la dignidad y el buen trato

A raíz de la creación de la organización sindical de empresa sintrabanagrario, primer sindicato del banco agrario luego de más de 20 años de existencia, se inicia una lucha por la defensa de los trabajadores, la estabilidad y el buen ambiente laboral, actos que han ocasionado en una gran mayoría de falsos líderes una rencilla y estigmatización frente a quienes por ideales, convicción, necesidad, apoyo o sea la razón que sea, deciden sindicalizarse; ahora bien cabe resaltar que después de la salida de la señora Eddy patricia moreno de la vicepresidencia de talento humano y la llegada de Lina maría toro y el actual vicepresidente Luis enrique llamas, se han entablado espacios de dialogo, en donde se encuentra un común

denominador, razón de esta justa lucha y es la defensa de los trabajadores, su dignificación y su respeto desde cualquier nivel en el que se encuentre dentro de la estructura organizacional del banco agrario de Colombia. como organización sindical hemos creado espacios donde prima el respeto y es en este punto donde las malas prácticas en materia de la buena administración del talento humano salen a relucir y a esto no nos queremos referir directamente a quienes conforman esta importante área dentro del bac, sino que hacemos alusión a quienes desde su cargo, cuentan con un grado de dirección o manejo de un grupo de personas y el cual el trato no es nada digno y respetuoso, por el



contrario son tratos soeces, denigrantes, estigmatizadores y en algunos maltratadores y amenazantes, creyendo así que tiene un dominio absoluto del otro y pueden hacer lo que ellos quieran.

es por eso que sintrabanagrario en cabeza de su presidente nacional el compañero Mario Echeverry Pinzón, los compañeros Sergio Fernando Higuera Jaimes y Edison Figueroa Rincón, miembros del comité de recomendaciones y reclamos y todos los directivos a nivel nacional y en las diferentes subdirectivas costa, cafetera, Bogotá y sur, están vigilantes a denunciar e intervenir en todos estos casos que atenten contra el buen nombre, la dignidad y el trabajo de los Banagrarios

Es por esta razón que traemos en esta editorial un fragmento tomado del libro “la importancia de hablar mierda o los hilos invisibles del tejido social” del escritor Nicolás Buenaventura, qué, de una manera muy practica plasma la importancia del dialogo y el saber oír al otro, el cual dice: “por lo general, los humanos oímos con alguna facilidad al hermano, al compañero de trabajo o al vecino, porque oír horizontalmente a aquellos que están en nuestro propio nivel social es, un poco, oírse uno mismo. pero otra cosa es oír desde arriba, a aquellas personas que se encuentran en un estrato social o nivel jerárquico inferior, saberlas oír de manera natural y profunda.” y con el propósito de que los altos niveles jerárquicos del banco puedan escuchar con claridad las necesidades, reclamaciones, inconformidades y acontecimientos que sus subalternos tienen, la directiva nacional de sintrabanagrario dispuso el correo: comunicaciones@sintrabanagrario.com, como un canal de comunicación directo para todos los trabajadores del banco agrario, que quieran ser escuchados, con el fin de recibir y enviar información de interés, casos de acoso, maltrato, discriminación, fallas en la administración, riesgos en la seguridad por orden público o daños en los sistemas que no

sean atendidos a tiempo y que esto genere una vulneración a la seguridad, integridad física y emocional de los banagrarios; para que sean tratados en la mesa de relaciones laborales que esta organización sindical llevara cada mes con la vicepresidencia de talento humano y la jefatura de relaciones laborales y sean resueltos de la mejor, pronta y eficiente manera, logrando mejorar el ambiente laboral bastante deteriorado hoy por hoy en el banco agrario de Colombia.

también debemos recordarle a aquellos directores, gerentes zonales, regionales, jefes de las diferentes áreas, coordinadores y demás, que el ser afiliado a una organización sindical sea cual sea, no es un delito, no desmejora las facultades, actitudes, aptitudes, conocimiento, preparación y demás variables tenidas en cuenta para un proceso de ascenso, traslado o cualquier proceso que al interior del banco se habilite para postulación de todos los trabajadores interesados, siempre y cuando cumpla los requisitos establecidos para tal fin, el solo hecho de manifestarlo y/o hacerlo, se puede considerar como una discriminación pues el ser sindicalista no resta merito profesional e intelectual alguno, por el contrario suma compromiso y pasión por la en-

idad en la que trabajamos.

seguimos invitando a todos los compañeros banagrarios a que pierdan el miedo de denunciar cualquier acto atentatorio contra la dignidad y el buen trato como personas provenientes de cualquier nivel de igual o superior jerarquía.

la importancia de los trabajadores en el contexto actual y su contribución al desarrollo del campo colombiano y de las condiciones prestaciones en las diferentes empresas ya sean del ámbito privado o público, se resalta en la dignificación y la asociación, es por ello que los invitamos como en todas nuestras ediciones a que se afilien a sintrabanagrario y juntos luchemos por la igualdad y el buen trato al interior del banco agrario de Colombia.

¡la unión hace la fuerza y la asociación la grandeza!



SINTRABANAGRARIO
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES
DEL BANCO AGRARIO DE COLOMBIA S.A

