

# SINTRABANAGRARIO

UN ESPACIO DE OPINIÓN Y CRÍTICA

EDICIÓN 8

## ¿Y... Donde están los trabajadores?

Esta es la nueva pregunta mas escuchada por todos los clientes y trabajadores del banco agrario de las diferentes oficinas a nivel nacional, pero ¿y porque tanta deserción laboral al interior del banco agrario?, o Qué fin busca la continua persecución a trabajadores por parte de la Vicepresidencia de Banca Agropecuaria, secundada por la Vicepresidencia de Talento humano, hasta lograr su despido o cancelación de contrato como lo quieran llamar, que a la final lo único que logran es torpedear los procesos y precarizar la atención al publico, dejando en una desventaja abismal a nuestro amado Banco frente a la competencia. Oficinas sin cajeros, sin asesores, sin directores, en fin sin el personal necesario para un correcto funcionamiento, hallazgos dejados inclusive por los mismos auditores internos del banco, quienes glosan a las oficinas como si fuera potestad del

director contratar un funcionario, cuando esta falencia esta orquestada directamente por la misma Vicepresidencia de Talento humano, según ellos basados en unos resultados superfluos y amañados, que modifican en cualquier momento del mes, con el fin de perjudicar siempre a los trabajadores de la RED DE OFICINAS.

Debido a la constante violación a la ley de desconexión laboral, la vicepresidencia de talento humano, crea un supuesto comité, encargado de vigilar que estas disposiciones legales se cumplan, sin tener en cuenta a los sindicatos y mucho menos a los trabajadores, quienes somos los que en realidad sabemos lo que pasa en las oficinas, pues no es secreto para ningún Banagrario, que esta vicepresidencia, desconoce, ignora y alcahuetea, todos estos actos que atentan contra la dignificación laboral y el derecho a compartir con la familia, una vida sana, un entorno



personal sostenible y que este fluya en sinergia con el laboral; pues a muchos funcionarios aun los siguen presionando psicológicamente, pues según algunos jefes, es un compromiso con la organización acceder a largas jornadas laborales y la sobrecarga laboral, con metas incumplibles y cambiantes cada nada, lo cual es falso y constituye un claro desconocimiento a los derechos laborales de los y las trabajadoras.

Existe una permanente transgresión al horario laboral de los compañeros y compañeras, al obligarlos a hacer parte de grupos de WHATSAPP, por donde se envían mensajes hasta altas horas de la noche, citándolos al otro día a primera hora a supuestas charlas o reuniones, sin sentido, fuera de contexto y en la mayoría de casos, demasiado tarde, lo cual es inaceptable y violatorio de la normativa vigente.

Nos permitimos en esta editorial, recordarles a todos los VICEPRESIDENTES, JEFES DE LAS DIFERENTES AREAS, GERENTES REGIONALES, ZONALES, COORDINADORES

PROFESIONALES UNIVERSITARIOS, DIRECTORES Y DEMAS, que entre las conductas que constituyen acoso laboral esta “la exigencia de laborar en horarios excesivos respecto a la jornada laboral contratada o legalmente establecida o la forma discriminatoria que se tienen frente a algunos trabajadores por el simple hecho de que pertenece a una organización sindical o ideología política, lo cual claramente se encuentra sucediendo actualmente.

Ahora bien, nos manifiestan las diferentes oficinas a nivel nacional que hay un grave desabastecimiento de papelería numerada y de mas insumos importantes para el correcto funcionamiento de las mismas y la atención optima de las necesidades de nuestros clientes, frente a los servicios financieros ofrecidos por el banco, y con la respuesta por parte de las áreas competentes, es decir, de las Jefaturas de Servicios Compartidos es “NO HAY RECURSOS PARA LA COMPRA DE ESA PAPELERÍA”, a lo cual nos preguntamos como organización sindical si la cifra entregada por el Expresidente Francisco Mejía, de las utilidades del Banco Agrario a Corte de Julio de 2022, la cual supera los \$390.000 millones de pesos, era real ¿será que con esta utilidad el Banco no cuenta

con los recursos suficientes para la compra de la papelería? ¿será que al no poder las oficinas aperturar CDT'S, fajillar billetes, enviar la contabilidad dentro de los contenedores estipulados para tal fin, ¿las áreas competentes se responsabilizaran de estas fallas? ¿será que, en el RANKING COMERCIAL, no se va a tener en cuenta las captaciones como medición a sus funcionarios? Esperemos que no, pues es por la misma NEGLIGENCIA, de las vicepresidencias de Operaciones y Administrativa, que estas fallas se encuentran en firme y NO es problema de los funcionarios de la red de oficinas. Pero como poco o nada les interesa a los vicepresidentes de Talento Humano y de Banca Agropecuaria, la realidad de la red de oficinas, las cosas seguirán como si nada.

Sigue la sobre carga laboral para los asesores comerciales tanto de plataforma como agropecuarios, quienes cada día desde la vicepresidencia de la Banca Agropecuaria les precarizan sus condiciones salariales y prestacionales, incrementando injustificadamente las metas, con pretextos baratos que no tienen sustento ni estudio comercial real de las zonas. El costo del transporte cada día se incrementa y el banco pretende que del salario de los funciona-

rios se costeen estos eventos. No seguiremos permitiendo estos actos que atentan a todas luces a los Banagrarios y lucharemos hasta el cansancio por la dignificación de los trabajadores y sus salarios.

Es por ello, que acompañados por la Central Unitaria de Trabajadores CUT Directiva Neiva, Fecode, Sintrafamiliar, Sindesena, Unión Sindical Obrera USO Neiva, entre otras Organizaciones sindicales, el día 19 de agosto se llevo a cabo frente a la sede del Banco Agrario Regional Sur, en la ciudad de Neiva, un mitin convocado por las organizaciones sindicales en apoyo, solidaridad y defensa al libre derecho de asociación, reunión, sindicalización y a los derechos laborales de los trabajadores del Banco Agrario de Colombia, que han venido siendo vulnerados por parte de las directivas del Banco, creyendo que con eso van a desmotivar a los trabajadores; a ellos les tenemos el siguiente mensaje: **SINTRABANAGRARIO NACIÓ GRACIAS A LOS ATAQUES POR PARTE DE LA PATRONAL HACIA LOS TRABAJADORES, NOS HA DESPEDIDO DIRECTIVOS Y AFILIADOS A DIESTRA Y SINIESTRA, NOS HAN DEMANDADO 5 VECES, NOS RETUVIERON LOS DINEROS DE MANERA ARBITRARIA, NOS NIEGAN LOS PERMISOS SINDICALES Y NOS BLOQUEAN LOS CANALES DE COMUNICACIÓN, CREYENDO QUE ASÍ VAN A PODER CON NOSOTROS PERO NO!!! TODOS ESTOS ATAQUES NOS FORTALECEN CADA DÍA MAS, MOTIVA A LA BASE TRABAJADORA A AFILIARSE AL SINDICATO, A QUE SE UNAN A ESTA LUCHA EN CONTRA DE USTEDES, UNOS POCOS QUE CREEN QUE PUEDEN HACER CON LOS TRABAJADORES Y CON EL BANCO LO QUE LES PLASCA Y SE EQUIVOCAN.**

**COMPAÑEROS BANAGRARIOS:**

**“EL SINDICATO TE DA A CONOCER TUS DERECHOS PARA QUE LOS DEFIENDAS Y EXIJAS. LOS DERECHOS NO SE MENDIGAN, SE EXIGEN Y SON IRRENUNCIABLES”**

**AFILIATE UNIDOS SOMOS MAS FUERTES...**



**SINTRABANAGRARIO**  
SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
DEL BANCO AGRARIO DE COLOMBIA S.A

