

SINTRABANAGRARIO

UN ESPACIO DE OPINIÓN Y CRÍTICA

EDICIÓN 9

¡Llegaron los aguinaldos navideños al BAC!

Como ya es costumbre en nuestro amado Banco, diciembre es una época, que ningún trabajador desea ver llegar, porque en vez de ser un mes cargado de esperanza, ilusión, buenas noticias, prosperidad y buenos deseos, llega cargando de cancelaciones de contratos y desmejoras en las condiciones prestacionales de sus trabajadores.

Esta primera desilusión, le llego a los asesores móviles, quienes en vez de verse motivados con el auxilio de movilidad, paupérrimo que entrega la entidad, este es cada día mas condicionado, ahora ligado únicamente a una herramienta nada funcional e ineficiente para el trabajo en campo, en especial en las zonas rurales mas apartadas del país, pero como esto poco o nada les importa a aquellos funcionarios en DIRECCIÓN GENERAL, que del campo lo único que conocen son las verduras que compran en los supermercados, que creen que acceder a estas zonas del país es fácil y sin ningún riesgo; hoy les

contamos a estos funcionarios muy creativos en la forma para desmotivar el trabajo de los funcionarios de la red de oficinas, aquellos mismos que generan la rentabilidad del banco y su sostenibilidad, aquellos mismos funcionarios que generan los ingresos para pagar los elevados salarios que tienen estos INÚTILES cargos y que poco o NADA generan valor a la entidad. Un asesor de movilidad debe contar con vehículo propio, vehículo que debe poner a disposición de la entidad para llevar a cabo las políticas establecidas por la misma (unas políticas que cambian a capricho del administrador de turno), vehículo el cual debe tener un mantenimiento tecnomecanico óptimo para su uso, vehículos que para su funcionamiento debe ser tanqueado con GASOLINA, la misma que día a día incrementa su valor, realizarse cambio de aceite, de llantas, cadena y demás elementos que por el uso en condiciones complejas se dete-



rrioran con mayor frecuencia, eso sin contar con la compra del SOAT y pago de impuestos, de los daños que se puedan ocasionar por golpes o caídas en las vías terciarias de mal estado que mantiene este país. Pero nada de eso es valorado o tenido en cuenta, ni siquiera que esa famosa súper herramienta llamada MOVIAGRO, que se utiliza en unas tabletas obsoletas, por las cuales la entidad paga un arriendo y que no sirven para nada. El descontento es General, pues esta nueva administración pretende incrementar las colocaciones de crédito pero así mismo desmejorar las garantías de quienes deben cumplir esa importante y arriesgada labor, y si decimos ARRIESGADA, porque así lo es, pues muchos compañeros han sido secuestrados, otros les han robado su vehículo, objetos personales y demás implementos de trabajo, ¿pero cual es la respuesta por parte de quien administra el talento humano de la entidad, esos mismos que deben velar por el bienestar de los trabajadores?..... SILENCIO TOTAL...

El mismo SILENCIO que guardan cuando deben hacer cumplir la ley de DESCONEXIÓN LABORAL, norma que al parecer la nueva directora de la oficina CENTRO ABASTOS NEIVA de la REGIONAL SUR, parece no conocer, pues se la pasa enviando correos solicitando gestiones comerciales entre las 9:00pm y las 12 de la media noche y ¿donde esta el, muy nombrado comité de desconexión creado en la vicepresidencia de talento humano?... ellos están muy bien... haciéndose los de la vista gorda, porque no hacen nada de lo que se supone deben hacer o para lo cual fue creado dicho comité.

El continuismo se mantiene en el Banco Agrario de Colombia, se mantiene la persecución, se mantienen los acosos, se mantiene el maltrato laboral, las presiones excesivas por metas desproporcionadas y un Ranking que lo único que busca es cada día ver a los trabajadores de la red de oficinas como los zánganos de la entidad, cuando estos en su mayoría se encuentran tras un escritorio mirando la forma de perjudicarnos.

Como una de las organizaciones sindicales que le APOSTARON, al CAMBIO, que prometió GUSTAVO PETRO, en campaña, hacemos un análisis muy desfavorable de la gestión antilaboral que mantiene la

administración del Banco Agrario, algo que en realidad no nos sorprende y veíamos mas temprano que tarde llegar, pues siguieron en las esferas del poder los mismos directivos nombrados por el peor presidente de la historia del BAC, los mismos que siempre han perseguido y desmejorado la fuerza laboral, los mismos que solo buscan su beneficio a costillas de la red de oficinas. SINTRABANAGRARIO, se mantiene en pie de lucha, seguiremos denunciando y luchando por la dignificación que merecemos TODOS LOS TRABAJADORES DEL BANCO AGRARIO DE COLOMBIA, y si tenemos que llegar a la Casa de Nariño para lograrlo, allá llegaremos. Pero el cambio es ahora y si no lo logramos, nunca pasara.

... POR LA DIGNIFICACIÓN Y EL RESPETO A LOS TRABAJADORES ... SINTRABANAGRARIO PRESENTE.



Querido Santa

Te enviamos un fraternal, combativo y revolucionario saludo los trabajadores afiliados a sintrabanagrario y que vendemos nuestra fuerza de trabajo a una entidad financiera llamada Banco agrario de Colombia.

Este año estuvo lleno de represión por parte de la patronal, estigmatización, desmejora a las condiciones laborales de los trabajadores, maltrato laboral, despidos sin justa causa y persecución, pero siempre hemos estado aprendiendo y organizándonos para luchar por la reivindicación de nuestros derechos.

Para esta navidad y año nuevo, te queremos pedir que los directivos sean de calidad humana, que cese la represión, que reconozcan y acepten todos los derechos, mejoras salariales y prestacionales que como trabajadores tenemos y hemos ganado.



WWW.SINTRABANAGRARIO.COM

